|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Пöдтыбок»** **сикт овмöдчöминса** **администрация**  |  | **Администрация сельского поселения «Подтыбок»** |
|  **ШУÖМ** |
|  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  |
| **От 11 июня 2019 года** |  **№ 25**  |
|  (Республика Коми, Корткеросский район, п. Подтыбок) |

 **Об оплате труда главного бухгалтера**

 **администрации муниципального образования**

 **сельского поселения «Подтыбок»**

Руководствуясь частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

 **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить размер должностного оклада главного бухгалтера администрации муниципального образования сельского поселения «Подтыбок» (приложение 1).
2. Установить, что при утверждении фонда оплаты труда сверх суммы средств, направленных для выплаты должностных окладов главному бухгалтера администрации сельского поселения «Подтыбок» предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

 1) должностной оклад

 2) ежемесячную надбавку к должностным окладам за особые условия труда и ежемесячной надбавки к должностным окладам за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим в работе – в размере 12 месячных должностных окладов, но не более

 120 % должностного оклада

 3) ежемесячных надбавок за выслугу лет – в размере 3 месячных должностных окладов;

 4) премий по результатам работы – в размере 3 месячных должностных окладов с учетом надбавки за особые условия труда, надбавки к должностным окладам за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим в работе и надбавки за выслугу лет, но не более 25% должностного оклада.

 5) материальной помощи – в размере 2 месячных должностных окладов с учетом надбавки за особые условия труда, надбавки к должностным окладам за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим в работе и надбавки за выслугу лет.

 6) ежемесячные надбавки за выслугу лет к должностному окладу в размере трехмесячных должностных окладов, устанавливаемой в зависимости от стажа работы в следующих размерах от должностного оклада:

 от 1 года до 5 лет- 10%

 от 5 лет до 10 лет- 20%

 от 10 лет до 15 лет- 30 %

 свыше 15 лет - 40 %

3. Фонд оплаты труда главного бухгалтера формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования сельского поселения «Подтыбок» на соответствующий финансовый год.

5.Установленный настоящим постановлением норматив должностного оклада и размер ежемесячных надбавок к должностному окладу подлежат изменению (индексации) в сроки и размерах, установленных для изменения (индексации) окладов денежного содержания должностных лиц органов местного самоуправления, работающих на постоянной основе (главы сельского поселения «Подтыбок», муниципальных служащих сельского поселения «Подтыбок»).

6. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2019 года.

7. Признать утратившим силу постановление № 10 от 01.03.2011 года.

Глава сельского поселения «Подтыбок» Е.Михайлова

 Приложение 1 к постановлению

 Главы сельского поселения «Подтыбок»

 от 11 июня 2019 г. № 25

 Должностной оклад

главного бухгалтера администрации муниципального образования

 сельского поселения «Подтыбок»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Месячный должностной оклад, рублей |
| Главный бухгалтер | 5887,00 |